

小田垣商店 行動計画

社員が仕事と家庭を両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年9月11日～ 2030年3月31日まで

2. 内容

目標1： 計画期間内に、女性社員の教育の機会を増やす

<取組>

- 2025年9月～ 各職場において制度の説明会を実施する。
- 随時 社員が希望、もしくは会社が必要と認めた場合は本人や上司に制度について再度説明し、教育の場を設ける。
実行状況を確認し、必要に応じて業務の進め方を改善する。